

**Første åtvaring for brot på personalreglementet,  
jf. retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune**

Med dette vert det stadfesta at

..... (namn)  
den (dato)..... fekk åtvaring i tråd med retningsliner for AKAN-arbeid i Hordaland fylkeskommune (HFK).

I samtale med (*leiar*) .....  
er det gitt informasjon om retningslinene og formelle prosedyrar i HFK.

Det er informert om at AKAN-kontakt og HMT-seksjonen vil få vite om denne åtvaringa, og om at det er mogleg å få ein rådgjevande samtale med desse.

Om ønskeleg kan ein ha med tillitsvald eller annan støtteperson til ein slik rådgjevande samtale.

\_\_\_\_\_  
( stad/dato)

\_\_\_\_\_  
*arbeidstakar*

\_\_\_\_\_  
*leiar*

NB! Åtvaringa fell bort etter to år, dersom det ikkje er gitt nye åtvaringar for same forhold.

Kopi til HMT-seksjonen/bedriftshelsetenesta, ev. tillitsvald